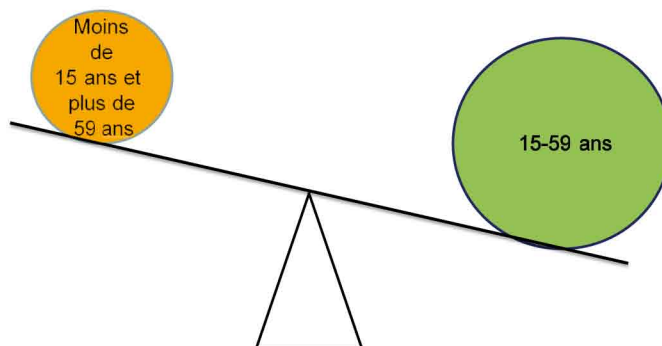


1- C'est quoi le dividende démographique ?

Le dividende démographique se définit comme l'avantage économique tiré d'une proportion relativement importante de personnes en âge de travailler au sein de la population. Dans un foyer, lorsque le nombre des membres de la famille qui a accès à un emploi décent est supérieur à celui des dépendants (enfants et personnes âgées), la famille peut économiser les ressources disponibles et mieux investir dans leur bien-être. On parle de dividende démographique lorsque la proportion de la population active est supérieure à celle des personnes n'étant pas ou plus en âge de travailler.



2- Le plus large nombre de jeunes que le monde n'a jamais connu

Dans le monde, les jeunes n'ont jamais été aussi nombreux qu'aujourd'hui – on compte environ 1,8 milliard de personnes âgées de 10 à 24 ans dans le monde – et leur nombre devrait continuer de croître jusqu'en 2070. Aujourd'hui, environ 60 % de la population des pays les moins avancés a moins de 24 ans. Ce taux associé à un taux de fécondité en baisse, représente une opportunité unique pour les économies de ces pays ¹.

3- Jeunesse en Algérie

En Algérie, la population résidente au 1er janvier 2016 a atteint 40.4 millions d'habitants dont 10.5 millions sont âgés entre 15 et 29 ans et 13.5 millions sont en âge de travailler ².

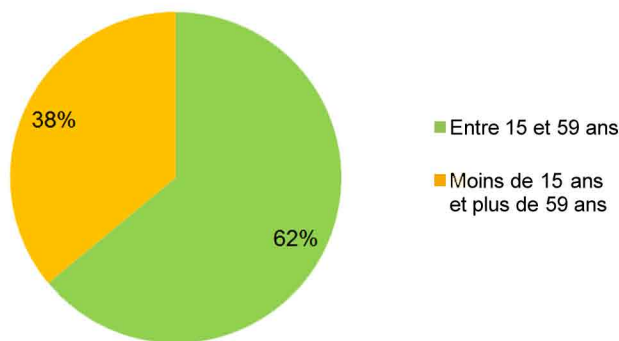
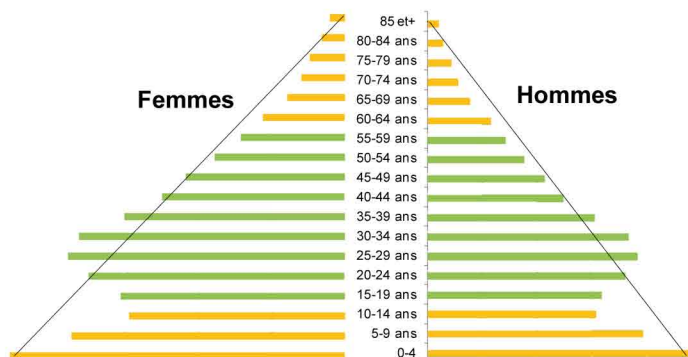


Schéma-Pyramide des âges en Algérie 2015 : Structure de la population algérienne par âge et par sexe ⁽²⁾.

Schéma : Population en âge de travailler en Algérie ⁽²⁾

(1) <http://www.unfpa.org/demographic-dividend/> / (2) Démographie Algérienne. 2015. www.ons.dz

Au cours de l'année 2015, le taux d'accroissement naturel a atteint 2.15%³. L'Algérie se trouve dans une phase préliminaire d'une possibilité de réaliser le dividende. En 2015, le nombre moyen d'enfants par femme a dépassé le seuil de 3 enfants.

La conclusion est que les tendances démographiques sont à suivre afin de réaliser le dividende.

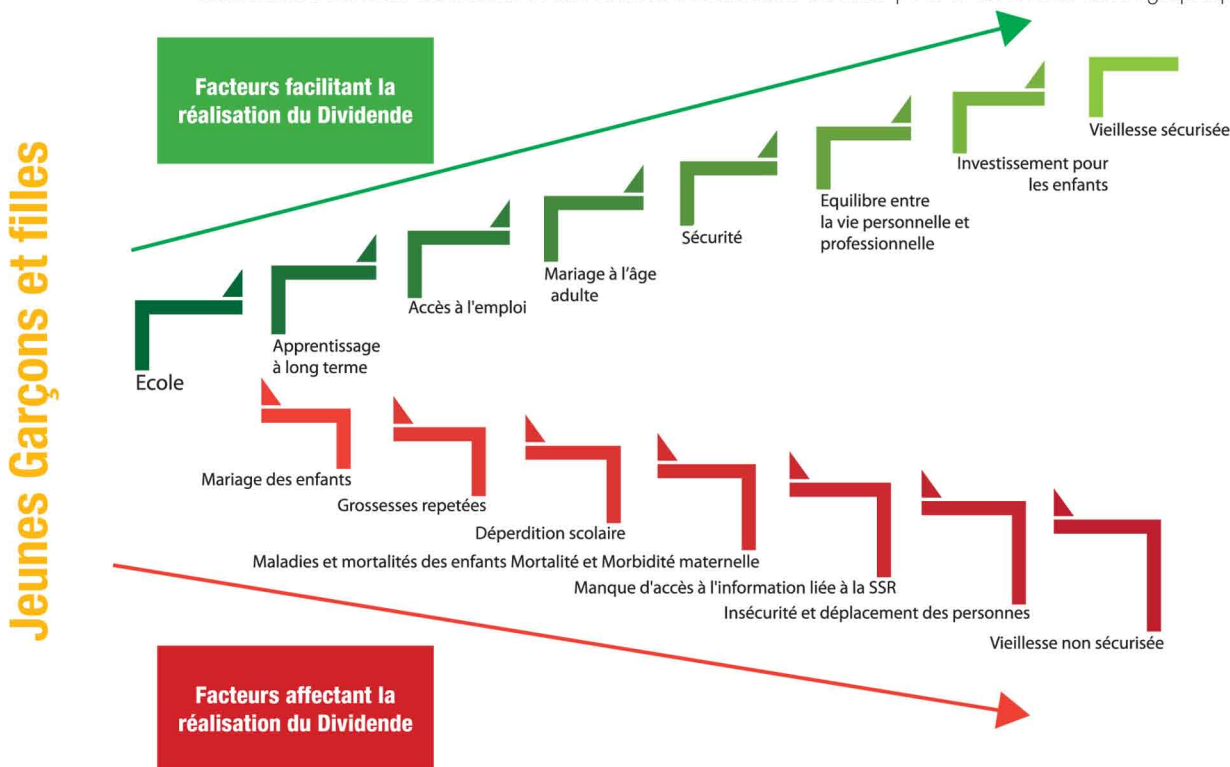
4- Comment réaliser le dividende ?

Pour réaliser un dividende démographique, un pays doit opérer une transition démographique, marquée par le passage de taux de fécondité et de mortalité élevés à des taux de fécondité et de mortalité faibles. L'amélioration des normes de santé et d'assainissement mène à l'augmentation du taux de survie des enfants et par conséquent à la chute de la mortalité. Il s'ensuit une baisse du taux de fécondité et, les familles ayant moins d'enfants, peuvent dégager des ressources supplémentaires pour investir dans leur bien-être à long terme⁴.

Autonomiser, former, employer les jeunes et les personnes en âge de travailler afin d'engendrer un dividende démographique.

L'UNFPA œuvre, en collaboration avec les gouvernements des pays pour autonomiser les jeunes, améliorer l'accès à l'éducation de qualité, au travail et investit aussi dans la santé, particulièrement sexuelle et reproductive mais aussi l'emploi et la prise de décision.

Schéma : facteurs favorisant et affectant la sécurisation du futur pour le dividende démographique



(3) Démographie Algérienne. 2015. www.ons.dz/ (4) <http://www.unfpa.org/demographic-dividend>

4.1- Autonomiser les jeunes

Les jeunes sont notre futur. La population la plus large des jeunes dans l'histoire de l'humanité aura un impact profond sur chaque aspect de notre futur commun. L'effet peut être incroyablement positif si les jeunes sont capables de développer leurs capacités, avoir accès aux services de santé, incluant la santé sexuelle reproductive et trouver les opportunités pour concrétiser les promesses de leurs vies.

Le leadership et la participation des jeunes sont aussi primordiaux pour leur autonomisation. Dans tous les secteurs, les jeunes doivent avoir la chance de s'exprimer et de faire partie des conceptions et suivi des solutions.

4.2- Santé et bien-être

L'amélioration de l'état de santé, particulièrement des femmes et des enfants, contribue à la baisse du nombre d'enfants nés dans chaque famille. La baisse du taux de mortalité infantile et des nouvelles naissances permet d'accroître la succession contingente des populations.

En Algérie, l'âge moyen du mariage est estimé à 29 ans pour les femmes et 33 ans pour les hommes.

Les besoins non satisfaits en matière de planification familiale sont de 7%⁵ chez l'ensemble des femmes en âge de procréer. Ils sont à 9% chez les femmes entre 20 et 29 ans.

L'utilisation des méthodes modernes de contraception est de 48% chez l'ensemble des femmes en âge de procréer.

Elle est de 39,1% pour les femmes de 20 à 24 ans. Le taux de consultations prénatales a atteint 93%⁶ allant vers un accès universel pour toutes les femmes en âge de procréer.

Il est nécessaire de prévenir la mortalité maternelle et infantile, les grossesses des adolescentes et la violence à l'égard des femmes et des filles⁷.

La santé sexuelle et reproductive joue un rôle essentiel pour profiter pleinement du dividende démographique. Si les femmes sont en mesure de décider du nombre d'enfants qu'elles souhaitent avoir et d'espacer leurs naissances, les taux de fécondité tendent à diminuer. La prestation de soins de santé sexuelle et reproductive de qualité permet également de réduire le nombre de maladies, permettant à la population de rester active et de contribuer davantage à l'économie.

En outre, les femmes ayant accès à ces services sont davantage susceptibles de continuer à être actives, ce qui améliore la situation financière de leurs familles et de leurs communautés.

Autonomisation

Développer des stratégies qui promouvent l'égalité genre et la protection sociale

Investir dans la planification familiale

Investir dans l'enregistrement des naissances et des décès pour mieux adresser les besoins des populations

Renforcer les capacités nationales pour les naissances en milieu assisté

(5) (6) MICS 4- 2012 - 2013 / (7) High level event on the demographic dividend and youth employment, June 2015

Les violences continuent de représenter un risque majeur pour les femmes et les filles avec des effets dévastateurs sur les perspectives de leur éducation, estime de soi et emploi effectif. Il est impératif de garantir aux jeunes femmes et aux filles leurs droits à une vie de dignité à travers l'autonomisation et l'éradication des pratiques néfastes et des barrières qui les privent de vivre pleinement et s'épanouir tout en ayant un rôle positif dans la société.

4.2.1- Facteurs qui favorisent la réalisation du dividende démographique dans le contexte de la santé et du bien-être

- Favoriser l'accès à l'information et aux services de planification familiale qui en résulte en des naissances planifiés.
- Rendre disponibles, analyser et utiliser les données désagrégées par âge et sexe sur différents aspects de santé de la population.
- Combattre les pratiques sociétales de violences basées sur le genre.

4.3- Investir dans l'éducation

Education

Garantir l'accès à une éducation sexuelle et reproductive complète

Promouvoir l'accès égal et universel des filles et des garçons à l'éducation primaire et secondaire

Pour tirer plein profit du dividende, il est important d'investir dans l'éducation de qualité, la formation et le développement des compétences ainsi que l'orientation sur les carrières.

En Algérie, l'accès à l'éducation est garanti à titre égal aux deux sexes. Le pourcentage de fréquentation de l'école primaire est de 77.1% pour les garçons et de 81.3% pour les filles. L'accès à l'éducation dépasse 98%⁸.

Les dispositifs nationaux mis en place permettent aux jeunes filles et jeunes hommes d'accéder de façon équitable à l'enseignement supérieur mais aussi aux dispositifs de formation professionnelles dans les domaines pratiques pour accompagner leur introduction au monde du travail.

Le dividende démographique dépend des personnes générant et tirant profit des nouvelles opportunités économiques axées sur l'information.

Les politiques nationales qui garantissent un accès permanent à la formation sont essentielles pour doter la population active du savoir-faire et de l'expertise nécessaires pour travailler de manière productive.

Les pays devront garantir une éducation de qualité, incluant une formation secondaire et technique continue pour améliorer les compétences afin d'assurer que les travailleurs acquièrent le savoir-faire et l'expertise permettant de travailler de façon productive dans l'économie de notre siècle. Les politiques publiques sont essentielles tant pour le niveau et la qualité de la formation que pour la préparation de la main d'œuvre locale, mais l'apprentissage et la formation par la pratique dans le secteur privé peuvent aussi assurer l'adéquation entre les capacités et les emplois futurs, et la demande du marché de travail.

(8) MICS 4- 2012-2013

4.3.1- Facteurs qui favorisent la réalisation du dividende démographique dans le contexte de l'éducation

- Investir sur une éducation de qualité et sur l'accès à la formation, notamment la formation professionnelle.
- Apporter des mesures correctives pour lutter contre la déperdition scolaire, en particulier chez les filles.
- Réduire les écarts entre le nombre de femmes formées et celles qui accèdent à l'emploi.

4.4- Garantir un environnement économique encourageant les opportunités de croissance et d'investissement

En Algérie, le taux de chômage en 2016 a atteint 9.9% chez la population générale, soit une baisse de 1.3 par rapport à l'an précédent. Le taux de chômage chez les hommes est de 8.2%, 16.5% chez les femmes et 24.7% chez les jeunes de 16 à 24 ans. Le taux de chômage chez les femmes est le double de celui chez les hommes. Les hommes ont un meilleur accès à l'emploi, en effet leur participation à la force du travail est estimée à 66.3%. La proportion des jeunes qui ne sont ni dans le système éducatif ni dans l'emploi âgés entre 15 et 24 ans est de 18.1% pour les hommes et 33.1% pour les femmes⁹.

Le dividende démographique ne peut être atteint que si les compétences acquises se traduisent par une activité productive. Le climat politique doit être favorable à l'investissement industriel et commercial et encourager la croissance de l'emploi formel et de l'entrepreneuriat en adaptant les partenariats aux opportunités propres à chaque pays. Les secteurs public et privé doivent promouvoir conjointement les activités génératrices d'emploi correspondant aux compétences et ressources de chaque pays, avec une planification et des partenariats à long terme pour le développement de formations et d'activités hautement qualifiées. L'économie a la possibilité d'accélérer son développement et sa transformation à condition de former et d'autonomiser rapidement les populations jeunes et en âge de travailler et de leur offrir les moyens de trouver un emploi.

À l'horizon 2050, la population des pays les moins avancés aura doublé, ce qui correspond à l'entrée de 14 millions de jeunes supplémentaires sur le marché du travail chaque année. Garantir à cette population des conditions de vie décentes représente un défi colossal, d'autant plus qu'un grand nombre de la population active de ces pays est aujourd'hui au chômage, sous-employée ou employée irrégulièrement dans un secteur informel qui ne protège pas ses droits. En outre, les ressources financières limitées dont ils disposent restreignent la possibilité pour ces pays de maintenir, sans parler d'augmenter, le niveau des dépenses consacrées à la santé, à l'éducation et à la nutrition¹⁰.

(9) Données enquête emploi. ONS. Algérie. 2016 / (10) <http://www.unfpa.org/demographic-dividend>

Emploi

Paievements similaires aux hommes et aux femmes pour le même travail fourni

Promouvoir des stratégies pour l'emploi avec et pour les jeunes

encourager l'accès à des emplois décents



Car le fossé est grand entre les espoirs que ces pays placent dans leur jeunesse et les opportunités qu'ils lui offrent. En réalité, un grand nombre de jeunes ne sont pas en mesure de terminer leurs études ou de trouver un emploi productif et rémunérateur. Les pays doivent reconnaître et cultiver le potentiel des jeunes, qui représente la ressource la plus importante dont un pays puisse disposer.

4.4.1- Facteurs qui favorisent la réalisation du dividende démographique dans le contexte de l'emploi

- Investir dans le capital humain particulièrement sur la formation technique et professionnelle.
- Améliorer et adresser les disparités dans l'accès aux opportunités d'emploi entre les hommes et les femmes, en particulier pour les femmes qui sont en dehors du secteur de l'éducation pour qu'elles puissent s'intégrer dans celui de l'emploi.
- Investir sur la disponibilité des données suffisantes renseignant sur la situation de l'emploi informel.
- Améliorer les conditions de création et maintien de l'emploi.

5- Faire en sorte que le développement durable compte pour les jeunes



Au Sommet sur le développement durable le 25 Septembre 2015, les États membres de l'ONU ont adopté un nouveau programme de développement durable, qui comprend un

Atteindre les ODD

Etablir une base de données qui servira de feuille de route de planification stratégique pour la mise en oeuvre et l'atteinte des ODD

Mettre en place un cadre de suivi adapté aux ambitions et cibles de développement pour garantir une bonne évaluation des progrès

Intégrer les besoins primordiaux de développement de la population algérienne dans les politiques nationales

Adopter une démarche inclusive avec la population qui met en exergue l'importance d'une approche de développement basée sur les Droits de l'Homme

ensemble de 17 objectifs mondiaux pour mettre fin à la pauvreté, lutte contre les inégalités et l'injustice, et faire face au changement climatique d'ici à 2030.

Les objectifs de développement durable (ODD) fournissent une opportunité pour réduire l'écart de mise en oeuvre des cibles de bien-être et poussent les pays à accélérer les progrès dans de nombreux secteurs à la fois. Il n'existe pas de solution miracle pour y parvenir mais dans certains cas, la pyramide des âges présente une opportunité supplémentaire d'accélérer la croissance économique à condition que les investissements nécessaires soient stratégiques et réalisés en temps voulu.

En cas de réussite, cette génération disposera d'une épargne et de richesses plus conséquentes lui permettant de se protéger et d'investir dans la génération suivante. Phénomène dénommé deuxième dividende.

