



Termes de Référence (TDR)
pour un.e Consultant.e en Mapping des prestations disponibles pour les femmes et les filles victimes de violences

| TERMS OF REFERENCE (to be completed by Hiring Office) | |
|--|---|
| BUREAU DE RECRUTEMENT | UNFPA ALGERIA |
| OBJECTIF DE LA MISSION | Réaliser un mapping national des prestations disponibles pour les victimes de violences à l'égard des femmes et des filles, avec une attention particulière à la création d'un annuaire des services d'assistance et de protection |
| LIEU DE LA MISSION | Alger - Algérie |
| DUREE DE LA MISSION | 37 jours ouvrables |
| CONTEXTE GENERAL | <p>La violence faite aux femmes et aux filles est l'une des violations des droits humains les plus graves et persistantes, agissant comme une cause et une conséquence de l'inégalité des sexes et de la discrimination. Elle a des conséquences profondes non seulement sur la santé physique et mentale des victimes, mais aussi sur leur bien-être socio-économique, entravant leur pleine participation à la société et à l'économie. Dans la région Afrique du Nord et Moyen-Orient, la violence à l'égard des femmes et des filles reste un problème majeur malgré les efforts législatifs et institutionnels pour y répondre. L'Algérie, en ratifiant la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes (CEDAW), a réaffirmé son engagement en faveur de l'égalité des sexes et de la lutte contre la violence faite aux femmes et aux filles.</p> <p>Dans ce cadre, le projet du Fonds des Nations Unies pour la Population, en collaboration avec l'Office des Nations Unies contre la Drogue et le Crime, vise à soutenir les efforts de l'Algérie pour renforcer la prise en charge des victimes de violences en améliorant la coordination multisectorielle et en garantissant un parcours de justice et d'assistance cohérent et respectueux des droits humains. Le/la consultant.e chargé.e du mapping des services d'assistance et de protection aux victimes de violence aura pour mission de renforcer cette réponse en fournissant un annuaire actualisé des ressources disponibles, facilitant l'orientation des victimes et la coordination entre les acteurs impliqués.</p> |
| CALENDRIER & PROCÉDURES | <p>Le (a) consultant.e devra s'acquitter des tâches suivantes :</p> <p>Revue documentaire et analyse des acteurs existants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Analyser les cadres législatifs et les dispositifs nationaux en place, notamment les textes relatifs à la protection des femmes et des filles |

victimes de violence (Loi sur la violence conjugale, Code pénal, réformes constitutionnelles, etc.).

- Identifier et analyser les principaux acteurs dans la prise en charge des victimes (services publics, organisations de la société civile, institutions judiciaires et policières, etc.).

2. Collecte de données terrain :

- Organiser des consultations et des entretiens avec les acteurs clés : Ministères concernés (Santé, Justice, Solidarité Nationale), services d'assistance juridique, établissements de santé, organisations de la société civile, acteurs de la chaîne pénale, médias, etc.
- Recueillir des informations sur les services existants, les procédures de prise en charge, et identifier les services spécifiques disponibles dans chaque région du pays.

3. Cartographie des services :

- Développer une cartographie nationale des services d'assistance et de protection, intégrant les services en matière de soins de santé, de sécurité, de justice, de réinsertion, et de sensibilisation.
- Identifier les gaps dans la couverture géographique et les secteurs manquants ou insuffisamment couverts.

4. Développement de l'Annuaire :

- Créer un annuaire interactif ou sous forme de document consultable, classé par type de service et zone géographique.

5. Analyse des gaps et proposition de renforcement :

- Identifier les faiblesses dans la coordination multisectorielle, les processus d'orientation et d'accès aux services, et proposer des recommandations pour améliorer ces mécanismes (incluant la formation des intervenants de première ligne, la création de SOPs, etc.).

Recommander des actions pour améliorer l'intégration des services et la réponse des acteurs de première ligne dans le cadre du parcours des victimes (accueil, suivi judiciaire, réinsertion socio-économique).

Le travail est délivré en présentiel et en virtuel, selon le calendrier suivant:

- **Phase 1**: préparation des documents et supports techniques Février 2025 (10 jours ouvrables)
- **Phase 2**: Collecte des données Mars 2025 (15 jours ouvrables)
- **Phase 3**: Finalisation des livrables Avril 2025. (12 jours ouvrables)

| | |
|---|---|
| <p>LES LIVRABLES</p> | <p><u>Livrables attendus</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rapport préliminaire : un rapport introductif incluant la revue de littérature, la méthodologie détaillée et un calendrier d'exécution. 2. Rapport Final : Un rapport détaillé du mapping, incluant les lacunes identifiées et les recommandations pour améliorer la prise en charge et la coordination multisectorielle. 3. Carte des Services : Une carte géographique interactive représentant les services disponibles pour les victimes de violence, par région et par type de service. 4. Annuaire des Services : Un annuaire consultable des services d'assistance et de protection, disponible en version numérique et imprimée. 5. Document de Synthèse des Recommandations : Une présentation concise des recommandations pour renforcer la coordination entre les secteurs et combler les lacunes observées. |
| <p>SUIVI / MONITORING</p> | <p>Le (a) consultant.e travaillera en coordination avec les cadres, points focaux/directions des institutions nationales partenaires afin de recevoir tout l'appui technique nécessaire, ainsi que la Coordinatrice du projet pour les aspects de suivi et évaluation.</p> <p>Le (a) consultant.e travaillera sous la supervision de la Coordinatrice du projet pour les aspects de suivi et évaluation et du comité de suivi des SOP's.</p> |
| <p>ELIGIBILITÉ & CRITERES DE SELECTION :</p> | <p>Le (a) consultant.e national.e doit posséder les qualifications suivantes :</p> <p>Formation académique :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Diplôme universitaire en sciences sociales, droit, développement international, ou toute autre discipline pertinente. <p>Expérience Professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la protection des femmes et filles victimes de violences, notamment dans le domaine de la santé, de la justice ou de l'assistance sociale. ● Expérience en cartographie ou en gestion de bases de données liées aux services sociaux ou de protection. ● Expérience dans la coordination intersectorielle, en particulier avec les autorités nationales, les ONG et la société civile. <p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Expertise dans la collecte de données et la création d'outils de suivi et d'analyse. ● Connaissance approfondie des mécanismes de prise en charge des victimes de violences en Algérie. ● Capacité à travailler avec des parties prenantes multiples et à produire des rapports clairs et structurés. <p>Compétences Linguistiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Excellente maîtrise du français et arabe, tant à l'écrit qu'à l'oral. |



| | |
|--|--|
| <p>Intrants/services à fournir par l'UNFPA ou le partenaire d'exécution (par exemple services de soutien, bureaux, équipement), le cas échéant :</p> | <p>UNFPA :</p> <ul style="list-style-type: none">● Fournir les documents et appui nécessaires● Assurer l'apprentissage du consultant sur les questions techniques en lien avec le mandat et programme de l'agence. |
| <p>Autres informations pertinentes ou conditions particulières, le cas échéant :</p> | <p>Modalités de candidature Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent soumettre :</p> <ul style="list-style-type: none">● Un CV détaillé● Une proposition technique incluant la méthodologie proposée● Les références de missions similaires● Une proposition financière <p>Les candidatures doivent être envoyées à icrecruit.algeria@unfpa.org avant le 30 janvier 2025.</p> |
| <p>Signature du responsable du bureau recruteur Date:</p> | <p>DocuSigned by: <i>Faiza Bendriss</i> 3B99177AF63C49F...</p> |